

Qu'est-ce qu'une organisation ?

Marc Jacquinet 2016

Citation : Jacquinet, Marc (2016) Qu'est-ce qu'une organisation ?, Universidade Aberta.

CC-BY-NC-ND

Le terme « organisation » a été défini et analysé de manière approfondie dans la littérature des études organisationnelles, reflétant sa nature multiforme et son importance dans les activités humaines. On trouvera ci-dessous plusieurs définitions émanant d'éminents chercheurs, ainsi que des explications qui synthétisent ces perspectives.

L'organisation en tant que système d'activités

Définition : Chester Barnard (1938) définit une organisation comme « un système d'activités ou de forces consciemment coordonnées de deux personnes ou plus ».

Explication : Cette définition met l'accent sur la nature collective et coordonnée des efforts organisationnels. Elle souligne la nécessité de la coopération et d'un objectif commun pour atteindre des buts que les individus ne peuvent pas atteindre seuls.

L'organisation en tant qu'entité sociale

Définition : Richard Scott (1998) décrit les organisations comme des « structures sociales créées par des individus pour soutenir la poursuite collaborative d'objectifs spécifiques ».

Explication : La définition de Scott intègre l'idée de structure et d'intentionnalité. Elle considère les organisations comme des entités formées pour permettre et soutenir l'action collective, en mettant l'accent sur leur dimension sociale.

L'organisation en tant qu'entité axée sur les objectifs

Définition : Edgar Schein (1992) définit l'organisation comme « la coordination planifiée des activités d'un certain nombre de personnes en vue de la réalisation d'un objectif commun explicite ».

Explication : La perspective de Schein met l'accent sur l'aspect des organisations axé sur les objectifs, en soulignant que la planification et la coordination sont des éléments clés pour atteindre des objectifs communs.

L'organisation en tant que système complexe

Définition : Gareth Morgan (1986) décrit les organisations de manière métaphorique, les considérant souvent comme des « systèmes vivants » qui s'adaptent et évoluent.

Explication : L'approche métaphorique de Morgan souligne la nature dynamique et complexe des organisations, qui interagissent avec leur environnement et subissent des changements continus.

L'organisation en tant que réseau de relations

Définition : Henry Mintzberg (1979) définit une organisation comme « un ensemble de relations structurées qui permettent aux gens de travailler ensemble pour atteindre des objectifs ».

Explication : La définition de Mintzberg met l'accent sur l'aspect relationnel des organisations, où les liens structurés permettent la collaboration et la coordination entre les membres.

Synthèse des définitions

Les définitions ci-dessus révèlent que les organisations peuvent être comprises comme :

- des systèmes qui coordonnent les efforts collectifs (Barnard).
- Des entités sociales conçues pour la collaboration (Scott).
- Des entités sociales conçues pour la collaboration (Scott). Des organisations orientées vers des buts et des objectifs (Schein).
- Des systèmes complexes, adaptatifs et évolutifs (Morgan).
- Réseaux de relations qui structurent la collaboration (Mintzberg).

Chaque définition contribue à une compréhension holistique des organisations, mêlant les dimensions structurelles, sociales, fonctionnelles et dynamiques.

Références

Barnard, C. I. (1938). *The Functions of the Executive*. Cambridge, MA : Harvard University Press.

Morgan, G. (1986). *Images of Organization*. Newbury Park, CA : SAGE Publications.

Mintzberg, H. (1979). *The Structuring of Organizations*. Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall.

Schein, E. H. (1992). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco, CA :
Jossey-Bass.

Scott, W. R. (1998). *Organizations : Rational, Natural, and Open Systems*. Upper Saddle
River, NJ : Prentice Hall.