



## **GESTÃO DE PESSOAS | 61073**

### **ATIVIDADE FORMATIVA 1**

#### **Período de realização**

Decorre de 23 a 29 de outubro de **2023**.

#### **Conteúdos**

Os conteúdos referentes aos tópicos 1 e 2.

#### **Objetivos**

Os definidos para os tópicos 1 e 2.

#### **Descrição da E-atividade**

##### **PERGUNTA 1**

Entre os instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho (IRCT's) encontram-se as portarias de extensão.

Apresente uma situação, real ou fictícia, que torne possível que o ministério responsável pela área laboral emita uma portaria de extensão a partir de uma convenção coletiva existente.

NOTA: Pretende-se, portanto, a construção de um pequeno caso exemplificativo da aplicação das portarias de extensão (no BTE online poderá encontrar inspiração para a resposta).

(espaço de resposta: 15 linhas, Arial 12)

### PERGUNTA 1 (alternativa, face à anterior)

O manual "Capital Humano", na sua página 143, refere formas de resolver conflitos. Entre elas, refere a "conciliação", as "metas superordenadas" e a "alteração de variáveis estruturais".

Escolha uma destas formas e apresente uma situação, real ou fictícia, de aplicação da mesma.

NOTA: Pretende-se, portanto, a construção de um pequeno caso exemplificativo da aplicação de uma destas formas de resolver conflitos.

(espaço de resposta: 15 linhas, Arial 12)

### PERGUNTA 2

No âmbito da Psicossociologia das Organizações é vulgar falar-se em motivação intrínseca e motivação extrínseca. Contudo, na perspetiva do psicólogo norte-americano Frederick Herzberg (1923-2000) e dos seus seguidores, esta apresentação dicotómica da motivação não faz sentido.

Explique por que motivo não faz sentido.

(espaço de resposta: 12 linhas, Arial 12)

#### **Recursos**

Os definidos no Plano da Unidade Curricular.

#### **Avaliação**

Formativa, apenas.

#### **Normas**

Se assim o desejar, coloque a resolução na plataforma MOODLE, para visualização dos colegas e eventual debate sobre a mesma.